

# MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

## 1. SSD ACCADEMIA DI KRIYA YOGA MAHARISHI SATHYANANDA SSD ARL

### COMPOSIZIONE E FUNZIONI

LA SSD ACCADEMIA DI KRIYA YOGA MAHARISHI SATHYANANDA SSD ARL È COMPOSTA DA DIVERSI MEMBRI CHE SVOLGONO FUNZIONI SPECIFICHE ALL'INTERNO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### OBBIETTIVO DEL MODELLO

PROMUOVERE UNA CULTURA E UN AMBIENTE INCLUSIVO

IL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA HA COME OBIETTIVO PRINCIPALE LA PROMOZIONE DI UNA CULTURA E DI UN AMBIENTE INCLUSIVO ALL'INTERNO DELLA SSD

ASSICURARE LA DIGNITÀ E IL RISPETTO DEI DIRITTI DEI SOCI/TESSERATI/E

IL MODELLO SI IMPEGNA A GARANTIRE LA DIGNITÀ E IL RISPETTO DEI DIRITTI DI TUTTI I SOCI/TESSERATI/E, IN PARTICOLARE DEI MINORI, ALL'INTERNO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

TUTELARE L'INTEGRITÀ FISICA E MORALE DI TUTTI

IL MODELLO SI IMPEGNA A TUTELARE L'INTEGRITÀ FISICA E MORALE DI TUTTI I PARTECIPANTI ALL'ATTIVITÀ SPORTIVA, VALORIZZANDO LE DIVERSITÀ E PROMUOVENDO L'UGUAGLIANZA E L'EQUITÀ

### PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DEL MODELLO

IL MODELLO DEVE ESSERE PUBBLICATO SUL SITO DELLA SSD, AFFISSO NELLA SEDE E COMUNICATO AL RESPONSABILE SAFEGUARDING DELL'ENTE DI AFFILIAZIONE INSIEME ALLA NOMINA DEL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

## 2. DIRITTI E DOVERI DEI SOCI/TESSERATI/E

### DIRITTI FONDAMENTALI

AI SOCI/TESSERATI/E SONO RICONOSCIUTI I DIRITTI FONDAMENTALI DI UN TRATTAMENTO DIGNITOSO E RISPETTOSO, ALLA TUTELA DA OGNI FORMA DI ABUSO, MOLESTIA, VIOLENZA DI GENERE E DISCRIMINAZIONE, E ALLA PRIORITÀ DELLA SALUTE E DEL BENESSERE PSICO-FISICO RISPETTO AI RISULTATI SPORTIVI

### OBBLIGHI DEI PARTECIPANTI ALL'ATTIVITÀ SPORTIVA

TUTTI COLORO CHE PARTECIPANO ALL'ATTIVITÀ SPORTIVA, IN QUALSIASI FUNZIONE O RUOLO, SONO TENUTI A RISPETTARE LE DISPOSIZIONI A TUTELA DEI DIRITTI DEI SOCI/TESSERATI/E

### CONOSCENZA DEL MODELLO E DEI REGOLAMENTI

I TECNICI, I DIRIGENTI E I SOCI/TESSERATI/E SONO TENUTI A CONOSCERE IL PRESENTE MODELLO, IL CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E IL REGOLAMENTO PER LA TUTELA DEI SOCI/TESSERATI/E DAGLI ABUSI E DALLE CONDOTTE DISCRIMINATORIE DELL'ENTE DI AFFILIAZIONE

## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### 3. PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

#### COMPORAMENTI RILEVANTI

##### ABUSO PSICOLOGICO

IL MODELLO CONSIDERA COME COMPORAMENTO RILEVANTE L'ABUSO PSICOLOGICO, CHE INCLUDE OGNI ATTO INDESIDERATO CHE POSSA INCIDERE SULLA DIGNITÀ E L'AUTOSTIMA DEI SOCI/TESSERATI/E

##### ABUSO FISICO

IL MODELLO CONSIDERA COME COMPORAMENTO RILEVANTE L'ABUSO FISICO, CHE INCLUDE OGNI CONDOTTA CHE POSSA CAUSARE DANNI ALLA SALUTE O ALL'INTEGRITÀ FISICA E PSICOFISICA DEI SOCI/TESSERATI/E

##### MOLESTIA SESSUALE

IL MODELLO CONSIDERA COME COMPORAMENTO RILEVANTE LA MOLESTIA SESSUALE, CHE INCLUDE OGNI ATTO O COMPORAMENTO DI NATURA SESSUALE NON GRADITO E CHE POSSA CAUSARE FASTIDIO O DISTURBO

##### ABUSO SESSUALE

IL MODELLO CONSIDERA COME COMPORAMENTO RILEVANTE L'ABUSO SESSUALE, CHE INCLUDE OGNI COMPORAMENTO O CONDOTTA DI NATURA SESSUALE CHE POSSA CAUSARE DANNI FISICI O PSICOLOGICI AI SOCI/TESSERATI/E

#### PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

IL MODELLO SI IMPEGNA A PREVENIRE E GESTIRE I RISCHI LEGATI AI COMPORAMENTI RILEVANTI, PROMUOVENDO UN AMBIENTE SICURO E RISPETTOSO PER TUTTI I PARTECIPANTI ALL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### 4. TIPOLOGIE DI ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

#### ABUSI SESSUALI

GLI ABUSI SESSUALI INCLUDONO QUALSIASI TIPO DI CONTATTO SESSUALE NON CONSENSUALE O FORZATO, COSÌ COME L'OSSERVAZIONE DI UN TESSERATO IN SITUAZIONI INAPPROPRIATE

#### NEGLIGENZA

LA NEGLIGENZA SI RIFERISCE AL MANCATO INTERVENTO DI UN DIRIGENTE O SOCIO CHE, AVENDO CONOSCENZA DI UN EVENTO, NON AGISCE PER PREVENIRLO O PROTEGGERE IL TESSERATO

#### INCURIA

L'INCURIA SI RIFERISCE ALLA MANCATA SODDISFAZIONE DELLE NECESSITÀ FONDAMENTALI DI UN TESSERATO A LIVELLO FISICO, MEDICO, EDUCATIVO ED EMOTIVO

## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### 5. ABUSI DI POTERE E DISCRIMINAZIONI

#### ABUSO DI MATRICE RELIGIOSA

L'ABUSO DI MATRICE RELIGIOSA SI RIFERISCE ALL'IMPEDIMENTO O CONDIZIONAMENTO DEL DIRITTO DI PROFESSARE LIBERAMENTE LA PROPRIA FEDE RELIGIOSA E DI PRATICARNE IL CULTO

#### BULLISMO E CYBERBULLISMO

IL BULLISMO E IL CYBERBULLISMO SI RIFERISCONO A COMPORTAMENTI OFFENSIVI E AGGRESSIVI RIPETUTI CHE MIRANO A ESERCITARE UN POTERE O DOMINIO SUL TESSERATO, CAUSANDO DISAGIO E ISOLAMENTO

#### COMPORTAMENTI DISCRIMINATORI

I COMPORTAMENTI DISCRIMINATORI SONO FINALIZZATI A DISCRIMINARE UNA PERSONA IN BASE A CARATTERISTICHE COME ETNIA, GENERE, RELIGIONE, DISABILITÀ O ORIENTAMENTO SESSUALE

### 6. RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

#### RUOLO DEL RESPONSABILE SAFEGUARDING

IL RESPONSABILE SAFEGUARDING È RESPONSABILE DI PREVENIRE E CONTRASTARE ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI NELLA SOCIETÀ SPORTIVA, GARANTENDO LA PROTEZIONE DEGLI SPORTIVI

#### SELEZIONE E FORMAZIONE DEL RESPONSABILE SAFEGUARDING

IL RESPONSABILE SAFEGUARDING DEVE ESSERE SELEZIONATO TRA SOGGETTI CON ESPERIENZA NEL SETTORE E DEVE PARTECIPARE A SEMINARI INFORMATIVI, OLTRE AD AVERE UN CERTIFICATO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE

#### COMPITI DEL RESPONSABILE SAFEGUARDING

IL RESPONSABILE SAFEGUARDING HA IL COMPITO DI VIGILARE SULL'ADOZIONE E L'AGGIORNAMENTO DEI MODELLI E DEI CODICI DI CONDOTTA, NONCHÉ DI RACCOLGERE E GESTIRE SEGNALAZIONI DI ABUSI O MALTRATTAMENTI

## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### 7. RESPONSABILE SAFEGUARDING

SOSPENSIONE O RIMOZIONE DEL RESPONSABILE

L'AMMINISTRATORE PUÒ SOSPENDERE O RIMUOVERE IL RESPONSABILE IN CASO DI MANCATA CONFORMITÀ O VIOLAZIONE DELLE POLITICHE DI PROTEZIONE DEI MINORI

REQUISITI PER IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DEVE CONFORMARSI AI REQUISITI E ALLE POLITICHE DI PROTEZIONE DEI MINORI DELL'ASSOCIAZIONE

RUOLO DEL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE È RESPONSABILE DI PREVENIRE ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI NEI CONFRONTI DEI MINORI NELLA SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA

### 8. USO DEGLI SPAZI DELLA SOCIETÀ

ACCESSO AI LOCALI E AGLI SPAZI

I TESSERATI MINORENNI E COLORO CHE ESERCITANO LA RESPONSABILITÀ GENITORIALE O LA CURA DEGLI ATLETI DEVONO AVERE SEMPRE ACCESSO AI LOCALI E AGLI SPAZI DELLA SOCIETÀ DURANTE GLI ALLENAMENTI E LE SESSIONI DI PROVA

MISURE DI PREVENZIONE DEI RISCHI

DEVONO ESSERE ADOTTATE TUTTE LE MISURE NECESSARIE PER PREVENIRE SITUAZIONI DI RISCHIO ALL'INTERNO DELLE STRUTTURE IN GESTIONE O IN USO ALLA SOCIETÀ

ACCESSO AGLI SPOGLIATOI

DURANTE LE SESSIONI DI ALLENAMENTO O DI PROVA, SOLO I TESSERATI E LE ATLETE POSSONO ACCEDERE AGLI SPOGLIATOI, MENTRE GLI UTENTI ESTERNI O I GENITORI POSSONO ESSERE AUTORIZZATI SOLO PER ASSISTERE I MINORI O LE PERSONE CON DISABILITÀ

## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

### 9. TRASFERTE

#### PERNOTTAMENTO

DURANTE LE TRASFERTE CON PERNOTTAMENTO, I TESSERATI DEVONO ESSERE ALLOGGIATI IN CAMERE SEPARATE DA QUELLE DEI TECNICI O DEGLI ACCOMPAGNATORI, A MENO CHE NON CI SIA UN LEGAME DI PARENTELA STRETTO

#### VIGILANZA DURANTE LE TRASFERTE

GLI ACCOMPAGNATORI DEVONO VIGILARE SUI TESSERATI DURANTE LE TRASFERTE, SOPRATTUTTO SE MINORI, PER GARANTIRNE L'INTEGRITÀ FISICA E MORALE

#### COMPORTAMENTI DA EVITARE

GLI ACCOMPAGNATORI DEVONO EVITARE QUALSIASI COMPORTAMENTO CHE POSSA METTERE A RISCHIO LA SICUREZZA DEI TESSERATI DURANTE LE TRASFERTE

### 10. TUTELA DELLA PRIVACY

#### INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

TUTTI I TESSERATI E GLI ALTRI SOGGETTI DEVONO ESSERE INFORMATI SUL TRATTAMENTO DEI LORO DATI PERSONALI SECONDO IL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016 (GDPR)

#### GESTIONE DEI DATI PERSONALI

I DATI PERSONALI DEVONO ESSERE GESTITI E TRATTATI SECONDO LE MODALITÀ PREVISTE DAL GDPR E SOLO SULLA BASE DELLA NECESSITÀ ALL'ESECUZIONE DEL CONTRATTO O DEL CONSENSO DELL'INTERESSATO

#### TUTELA DEI DATI SENSIBILI

I DATI SENSIBILI POSSONO ESSERE TRATTATI SOLO CON IL CONSENSO ESPlicitO DELL'INTERESSATO O PER ADEMPIERE A OBBLIGHI DI LEGGE O REGOLAMENTI